

➤ **Monitor Nacional**



Agosto | 2025

Sindicatos **en Argentina**

Estudio sobre las opiniones y percepciones de los argentinos sobre los sindicatos y el mundo del trabajo.



Monitor Nacional

Agosto 2025

Lo que tenés que saber en 4 datos



➤ **45%**

identifica al **salario como su principal preocupación**. En línea, 38% espera que el sindicato ayude a **negociar mejores remuneraciones**.

➤ **6 de cada 10**

argentinos considera que hoy **nadie representa a los trabajadores**. La **desconfianza es transversal** y se repite entre distintos grupos etarios y géneros.

➤ **71%**

cree que los **paros y marchas son un derecho**. Sin embargo, para resolver un conflicto laboral **prefiere negociar con el empleador (57%) o acudir a Recursos Humanos (31%)**.

➤ **1 de cada 2**

adopta una **postura crítica o autónoma respecto a la relación entre sindicatos y gobierno**. Las **mujeres** tienden a ser más críticas, mientras que los **hombres** muestran posturas más colaborativas o neutrales.



¿Lo viejo funciona?

Hace por lo menos dos años que la relación entre los argentinos y la clase dirigente está, sino rota, seriamente dañada. **La crisis de representación que afecta a la política se evidencia también en el mundo sindical.**

En un contexto en el que **1 de cada 2 tienen al salario como principal preocupación**, la confianza en los sindicatos para representar esa demanda casi que no existe. Aún más, **frente a la pregunta de quién representa a los trabajadores, la respuesta es un contundente “nadie”.**

A pesar de este panorama, 7 de cada 10 argentinos aún consideran importante el derecho a huelga. El sindicalismo tiene frente a sí el mismo desafío que la política: **salir de sí mismo y reencontrarse con la sociedad**, conectando con sus problemas, necesidades y deseos. Reconstruir la confianza perdida poniendo a sus representados en el centro de su agenda.





Actualidad

El salario, la principal preocupación para el

45%

de los argentinos.

Un tema que no solo se mantiene en primer lugar, sino que **crece 15 puntos porcentuales respecto a junio de 2024.**

En este marco, **casi 4 de cada 10** esperan que los sindicatos intervengan para negociar mejores remuneraciones.



Actualidad

Principales preocupaciones del mundo del trabajo

45% no le alcanza el sueldo

⬆️ **Aumentó 15pp.** respecto a **junio 2024**

- 14%** trabaja muchas horas y no puede organizar su vida personal
- 13%** no tiene buena cobertura médica o condiciones de salud en el trabajo
- 12%** tiene un trabajo informal o inestable
- 12%** no tiene oportunidades de capacitación o crecimiento
- 8%** tiene miedo de perder el trabajo
- 4%** no tiene con quién dejar a sus hijos/as
- 16%** está desempleado
- 9%** otro

Las mujeres tienden a manifestar mayores niveles de precariedad laboral, destacando más que los varones preocupaciones como el sueldo insuficiente, el desempleo y la inestabilidad en el trabajo.





Actualidad

¿Y qué esperarás que un sindicato pueda ayudarte a resolver o mejorar en tu vida laboral? (Gama 1-3)





Representatividad



Crisis de representación: los sindicatos hoy no están siendo la respuesta

6 de cada 10 argentinos sienten que nadie representa a los trabajadores, incluidos los sindicatos. Solo el 4% se siente representado por los partidos políticos.

En este marco, la imagen negativa de los sindicatos crece, llegando al 72%



La imagen negativa aumentó 18pp. vs diciembre 2023

La principales críticas son que priorizan intereses propios, la corrupción y el atraso.





Representatividad

¿Quiénes creés que **representan** mejor los intereses de los **trabajadores** en la Argentina?



Desconfianza generalizada

El 62% de los encuestados revela una crisis de legitimidad: la representación está rota. Esta percepción es uniforme entre géneros y generaciones, evidenciando una desilusión generalizada.

La confianza en los sindicatos, aunque baja, muestra una ligera inclinación hacia hombres y menores de 42 años.





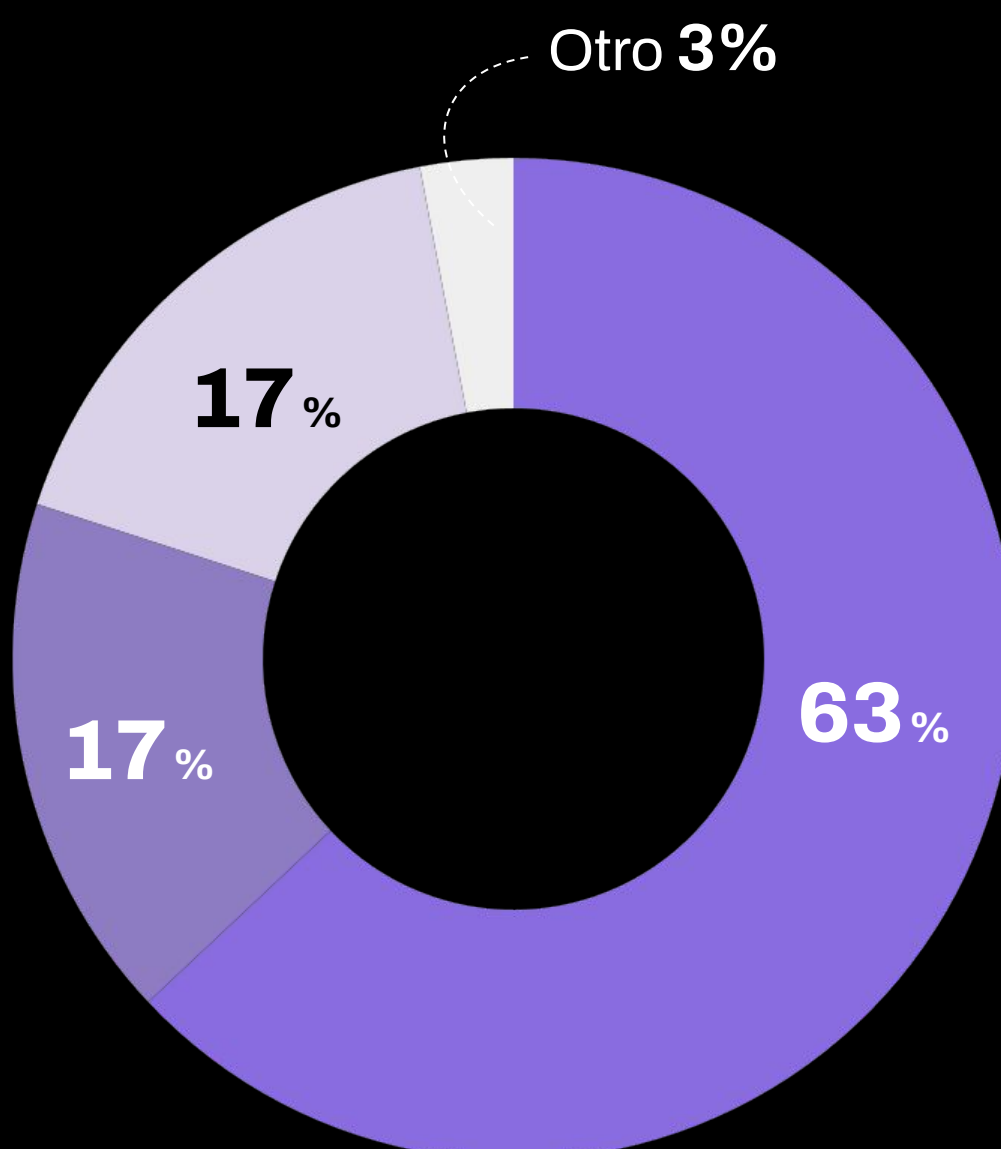
Representatividad

Tampoco los sindicatos:

6 de cada 10 consideran que ya no representan a los trabajadores.

Hoy en día, ¿sentís que **los sindicatos tienen algo que ver con tu vida laboral** ?

- **Sí, me representan**
- **No, porque no estoy en blanco o dentro de convenio**
- **No, siento que los sindicatos ya no representan a los trabajadores**



Marcadas diferencias generacionales

Entre quienes sienten que **esta ausencia de representación**, predominan los mayores de 43 años y especialmente los +55.

Los **jóvenes** (principalmente de 18 a 29 años) se destacan entre quienes afirman que **no pueden tener representación sindical** por sus condiciones laborales: trabajo informal o fuera de convenio.



Imagen

72%

considera que el
rol de los sindicatos
en Argentina es **negativo**

23% positivo

5% no sabe



Aumentó 18pp. la imagen
negativa de los sindicatos
respecto de **diciembre 2023**





Imagen

¿Por qué motivo tenés una **mala imagen** de los sindicatos?

Respuesta múltiple

64 %  Priorizan sus propios intereses



+7pp. vs diciembre 2023

43 %  No representan al trabajador

42 %  Por la corrupción

24 %  Alientan políticas partidarias

21 %  Ejercen abuso de poder

18 %  Falta de adaptación a necesidades y desafíos actuales

16 %  Generan conflictos

1 %  Otro





Imagen

¿Con qué **dos palabras** o ideas identificás al **sindicalismo argentino** ?

Lucha
Violencia
Casta **Atraso**
Privilegios
Solidaridad Burocracia Protección
Corrupción
Representación
Poder **Derechos**

La **percepción negativa** es más pronunciada entre los **hombres** y los **mayores de 43 años**, alcanzando su punto más crítico en la población de +55 años.





Acciones

Estrategias en juego



Aunque existe consenso sobre el derecho a la protesta, **los paros y piquetes tienen baja adhesión como estrategia para defender a los trabajadores.**

Se afianza una **preferencia por el diálogo**, tanto entre trabajadores como con empleadores.

En cuanto a la **relación sindicatos-gobierno**, las opiniones están divididas, pero el **56% prefiere un distanciamiento**.





Acciones

7 de cada 10

argentinos consideran que los **paros y las marchas** son un **derecho**

32%



Son un derecho y debe ser respetado, incluso si genera molestias

31%



Son un derecho, pero no deberían implicar cortes de calles ni afectar a terceros

8%



Son un derecho, pero debería usarse solo en situaciones excepcionales

13%



Ya no son efectivas para lograr mejoras

15%



No estoy de acuerdo con los paros ni las marchas

Fuerte consenso sobre el **derecho a la protesta**, aunque con **opiniones divididas** sobre **cuándo deberían utilizarse**.

Las **mujeres** son quienes más respaldan el derecho a la protesta, incluso cuando genera molestias. En cambio, **los mayores de 43 años** cuestionan su efectividad. Entre los sectores de **NSE bajo**, prevalece la idea de que las protestas no deben afectar a terceros ni cortar calles.



Acciones

Y, ¿qué **camino te parece más efectivo** para resolver un **conflicto laboral o reclamar una mejora** en tus condiciones de trabajo?

Respuesta múltiple

57 %

elige **negociar directamente con su empleador**

35 %

Acudir a instancias legales o judiciales

31 %

Recurrir al área de recursos humanos

27 %

A través del sindicato

19 %

Usar redes sociales o medios para visibilizar el conflicto





Más diálogo, menos paros

Si bien hay un fuerte consenso sobre la **legitimidad del derecho a la protesta**, se evidencian **opiniones divididas sobre cuándo debería utilizarse**.

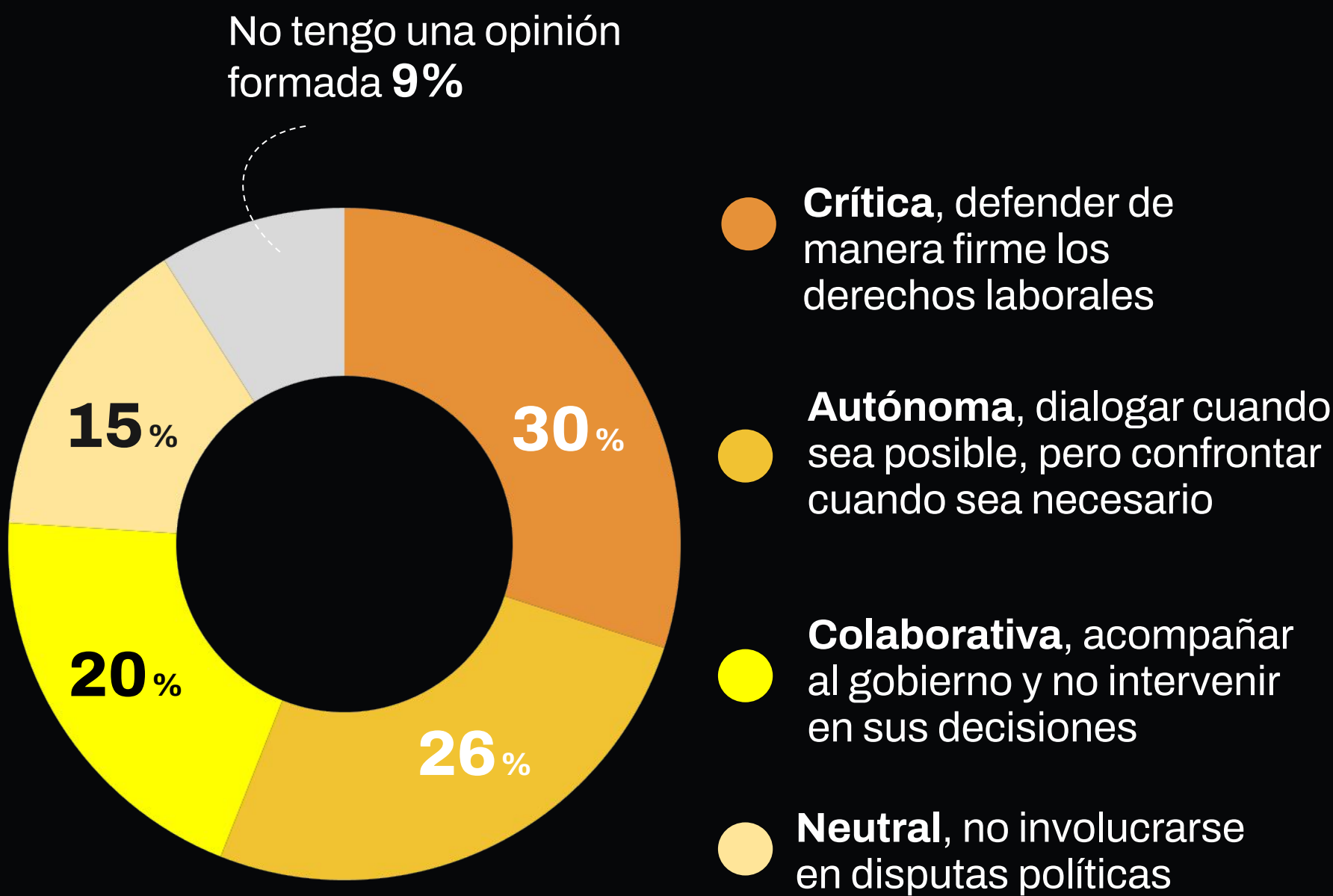
A su vez, la situación personal muestra otra realidad: **57% de los argentinos creen que la mejor vía de negociación frente a conflictos laborales es el diálogo directo con el empleador**, una tendencia que se consolida desde junio del año pasado, cuando 52% consideraba **preferible alcanzar acuerdos antes que acudir al paro de manera directa**.





Actualidad

En tu opinión, ¿cómo crees que debería ser la **relación de los sindicatos con el gobierno** de Javier Milei?



Diferencias entre segmentos

Se observan **diferencias marcadas por género**: las **mujeres** tienden a adoptar una postura **crítica**, mientras que los **hombres** se inclinan por una visión más **colaborativa o neutral**.

También hay **variaciones según la situación laboral**: quienes trabajan en **relación de dependencia** muestran una mirada **crítica**, mientras que los **trabajadores informales** se alinean con la postura **colaborativa**.





Ficha Técnica

Tipo de investigación

Online

Alcance

Nacional

Instrumento de recolección de información

Cuestionario semi estructurado

Población

Mayores de 18 años con acceso a internet y redes sociales

Sistema

Los datos ingresan directamente al paquete estadístico SPSS

Tamaño de la muestra

1.742 casos efectivos

Error muestral

+/-2,35%

Fecha de realización

21 al 28 de julio de 2025





taquion
group

ENTENDEMOS A LAS PERSONAS